

**Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования Русской Православной Церкви «Общecerковная аспирантура и докторантура им. святых равноапостольных Кирилла и Мефодия»**

ОДОБРЕНО  
Ученым советом

Протокол № 1/191

от « 3 » октября 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

митрополит Волоколамский

«03» октября 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

Москва

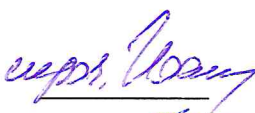
2016

## РАЗРАБОТАНО

Заместитель руководителя УМУ

А.В. Гусев

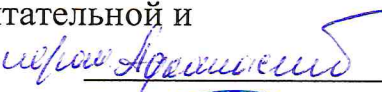
## СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе  иеромонах Иоанн (Копейкин)

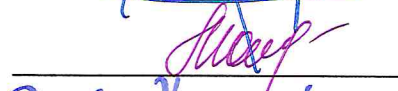
*и* Проректор по научной работе  Д.В. Шмонин

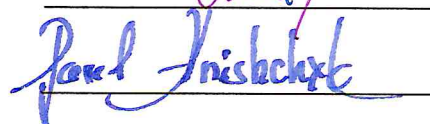
Секретарь Ученого совета  иерей Димитрий Сафонов

Руководитель УМУ  М.Х. Паласио

Инспектор по воспитательной и  
внеучебной работе  иеромонах Афанасий (Микрюков)

Руководитель АХО  М.А. Титов

Главный бухгалтер  О.Л. Манская

Библиотекарь  иерей Павел Анищик

Настоящее положение является собственностью религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования русской православной церкви «Общецерковная аспирантура и докторантура им. святых равноапостольных Кирилла и Мефодия».

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения религиозной организации — духовной образовательной организации высшего образования русской православной церкви «Общецерковная аспирантура и докторантура им. святых равноапостольных Кирилла и Мефодия».

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....                                                          | 4  |
| 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....                                                                        | 4  |
| 3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....                                                         | 4  |
| 4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....                                                                           | 5  |
| 5. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ДОЛЖНОСТЯМ<br>ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА .....     | 8  |
| 6. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ<br>ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА | 11 |
| 7. ПОРЯДОК ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ.....                                          | 12 |
| 8. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ К ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА .....                                                 | 13 |
| 9. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА.....                                                               | 13 |



## **1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

1.1 Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее - Положение) определяет порядок и условия конкурсного отбора на замещение вакантных должностей работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования Русской Православной Церкви «Общecerковная аспирантура и докторантура им. Святых равноапостольных Кирилла и Мефодия» (далее – ОЦАД).

1.2. Положение распространяется на должности профессорско-преподавательского состава - профессор, доцент, старший преподаватель.

## **2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;

- Трудовой кодекс Российской Федерации (в действующей редакции);

- Приказ Минобрaзования России от 26.11.2002 № 4114 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»,

- Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. №749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

- Положение об ученых званиях и штатных должностях в духовных учебных заведениях Русской Православной Церкви. Документ утвержден на заседании Священного Синода от 24 декабря 2015 года (журнал № 89).

- Приказ ректора от \_\_\_\_\_ «О введении в действие комплекта должностных инструкций профессорско-преподавательского состава ОЦАД (в действующей редакции);

- Устав ОЦАД.

## **3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

**Конкурс** - избрание по конкурсу на замещение соответствующей вакантной должности.



**ППС** - работник, относящийся к категории профессорско-преподавательского состава.

**Претендент** - физическое лицо, подавшее заявление на участие в конкурсном отборе на замещение соответствующей вакантной должности ППС.

**Ученый совет ОЦАД** - выборный коллегиальный представительный орган религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования Русской Православной Церкви «Общecerковная аспирантура и докторантура им. Святых равноапостольных Кирилла и Мефодия», осуществляющий общее руководство его деятельностью.

## **4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. В соответствии с «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации» к должностям научно-педагогических работников относятся должности профессорско-преподавательского состава и должности научных работников.

4.1.1. К должностям профессорско-преподавательского состава относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя и преподавателя (реализующего программы высшего образования), ассистента.

4.1.2. К должностям научных работников относятся должности главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника.

4.2. Квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников определяют уровень профессиональной подготовки, необходимый для замещения должностей научно-педагогических работников; требования к стажу работы; требования к результатам научной и учебно-методической работы и другим профессиональным навыкам, подтверждающим способность претендента качественно и в полном объеме выполнять должностные обязанности по определенной должности.

4.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

Заклучению трудового договора на замещение должности профессора, доцента, старшего преподавателя, научного сотрудника в ОЦАД, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности;

Заклучению трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой предшествуют выборы. Порядок проведения выборов заведующего кафедрой определен в Положении о выборах заведующего кафедрой.

4.4. Основными задачами конкурса являются:

4.4.1. обеспечение ОЦАД высококвалифицированными научно-педагогическими работниками, обладающими компетенциями для успешного решения стратегических задач образовательной организации;



4.4.2. проведение регулярной и объективной оценки профессионального уровня научно-педагогических работников;

4.4.3. стимулирование работников к повышению результативности научно - педагогической деятельности.

4.5. Трудовой договор на замещение должностей научно-педагогических работников в ОЦАД может заключаться как на определённый, так и на неопределённый срок.

4.5.1. Срок трудового договора устанавливается по соглашению сторон с учетом мнения учёного совета ОЦАД.

4.5.2. Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, с которым заключается трудовой договор на неопределённый срок, проводится один раз в пять лет.

4.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ППС без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4.7. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей заведующего кафедрой;
- должностей ППС, занимаемых беременными женщинами;
- должностей ППС, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

4.8. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией ОЦАД или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

4.9. К участию в конкурсе также не допускаются лица:

4.10. Лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

4.10.1. Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

4.10.2. Имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления не указанные в п.4.11.2.



4.10.3. Признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке.

4.10.4. Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.10.5. Лица из числа указанных в 4.10.1., имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к участию в конкурсе при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

4.11. Претенденты, успешно прошедшие конкурс на замещение вакантной должности, в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения ученым советом ОЦАД, обязаны прибыть к специалисту по кадровой работе для заключения трудового договора (дополнительного соглашения) в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.12. Трудовые договоры на замещение должностей ППС могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок, но не менее 6-ти месяцев (как правило) и не более пяти лет.

4.13. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности ППС новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок, но не менее 6-ти месяцев (как правило) и не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.14. При переводе на должность ППС в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок, но не менее 6-ти месяцев (как правило) и не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.15. Работник, с которым в результате конкурса на замещение должности ППС заключен трудовой договор на неопределенный срок, не проходит повторно конкурс на данную должность в период занятия им в установленном порядке указанной должности. В целях подтверждения соответствия такого работника занимаемой им должности ППС один раз в



пять лет проводится аттестация.

4.16. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ОЦАД, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

## **5. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ДОЛЖНОСТЯМ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

### **5.1. Старший преподаватель кафедры.**

5.1.1. На должность старшего преподавателя могут быть избраны:

- лица, имеющие высшее образование, в том числе полученное в духовном учебном заведении, и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет; при наличии ученой степени кандидата богословия или кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

- лица, которые ведут занятия на высоком профессиональном уровне, разработали курс лекций, являются авторами не менее двух научных работ, опубликованных за последние пять лет, а также подготовили к опубликованию учебное пособие.

5.1.2. В порядке исключения, на должность старшего преподавателя могут быть избраны высококвалифицированные специалисты, имеющие высшее образование, обладающие опытом и стажем работы по соответствующему направлению профессиональной деятельности не менее девяти лет, а также педагогические работники первой и высшей категорий.

5.1.3. На очередной срок замещения должности старшего преподавателя избираются старшие преподаватели при условии, что они читают курс лекций и/или ведут занятия на высоком профессиональном уровне; являются авторами не менее четырёх научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние пять лет; а также подготовили к защите кандидатскую диссертацию или подготовили к опубликованию учебное пособие.

### **5.2. Доцент кафедры.**

5.2.1. На должность доцента могут быть избраны лица, имеющие высшее образование, в том числе полученное в духовном учебном заведении, ученая степень кандидата (доктора) наук или кандидата (доктора) богословия; стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента;

- читают курс лекций и/или ведут занятия на высоком профессиональном уровне;

- являются авторами (соавторами) учебно-методических работ, опубликованных за последние два года;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы монографии)

или не менее двух научных работ, опубликованных за последние два года.

5.2.2. В порядке исключения, на должность доцента могут быть избраны старшие преподаватели, не имеющие учёной степени кандидата наук, но имеющие стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет, из них не менее трёх лет педагогической работы в высших учебных заведениях и учреждениях дополнительного профессионального образования, если они соответствуют следующим требованиям:

- читают курс лекций и/или ведут занятия на высоком профессиональном уровне;

- являются авторами учебника (учебного пособия) или соавторами не менее двух учебников (учебных пособий), опубликованных за последние три года и имеющих положительную рецензию уполномоченных Министерством образования и науки Российской Федерации государственных учреждений;

- являются авторами (соавторами) учебно-методических работ, опубликованных за последние два года;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ, опубликованных за последние два года.

5.2.3. В порядке исключения, на должность доцента могут быть избраны высококвалифицированные специалисты, имеющие высшее образование, обладающие высоким педагогическим мастерством и получившие международное или всероссийское признание в определенной области, подтвержденное соответствующими документами, в том числе:

- высококвалифицированные специалисты, имеющие почётное звание Российской Федерации;

- высококвалифицированные специалисты, имеющие классные чины («Государственный советник юстиции» и др.);

- высококвалифицированные специалисты, имеющие опыт и стаж практической и руководящей работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующему профилю кафедры, не менее пяти лет.

5.2.4. На очередной срок замещения должности доцента избираются доценты при условии, что они соответствуют следующим требованиям:

- как правило, имеют учёное звание доцента;

- читают курс лекций и/или ведут занятия на высоком профессиональном уровне;

- являются авторами (соавторами) не менее пяти публикаций, в том числе в ведущих рецензируемых научных журналах, входящих в Перечень Высшей аттестационной комиссии, или монографии (учебника, учебного пособия), опубликованных за последние пять лет.

### **5.3. Профессор кафедры.**

5.3.1. На должность профессора могут быть избраны доктора наук, имеющие стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет или учёное звание профессора, если они соответствуют следующим требованиям:

- читают курс лекций на высоком профессиональном уровне;

- являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) или не



менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние пять лет;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ в ведущих рецензируемых научных журналах, входящих в Перечень Высшей аттестационной комиссии, опубликованных за последние два года;

- как правило, подготовили в качестве научных руководителей или консультантов кандидатов наук и/или докторов наук или являются руководителями аспирантов или соискателей учёной степени.

5.3.2. В порядке исключения, на должность профессора могут быть избраны кандидаты наук, если они имеют стаж научно-педагогической работы не менее двенадцати лет, из них не менее восьми лет педагогической работы в высших учебных заведениях и учреждениях дополнительного профессионального образования, а также соответствуют следующим требованиям:

- читают курс лекций на высоком профессиональном уровне;
- имеют учёное звание доцента по кафедре или по специальности;
- являются авторами учебника (учебного пособия) или соавторами не менее двух учебников (учебных пособий), опубликованных за последние семь лет и имеющих положительную рецензию уполномоченных Министерством образования и науки Российской Федерации государственных учреждений;

- являются авторами (соавторами) учебно-методических работ, опубликованных за последние два года;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ в ведущих рецензируемых научных журналах, входящих в Перечень Высшей аттестационной комиссии, опубликованных за последние два года;

- подготовили в качестве научных руководителей кандидатов наук или являются руководителями не менее двух аспирантов или соискателей учёной степени.

5.3.3. В порядке исключения, на должность профессора могут быть избраны крупные специалисты, имеющие высшее профессиональное образование, обладающие опытом и стажем практической и руководящей работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующему профилю кафедры, не менее десяти лет; получившие международное или всероссийское признание в конкретной области, подтвержденное соответствующими документами.

5.3.4. На очередной срок замещения должности профессора избираются профессора при условии, что они соответствуют следующим требованиям:

- имеют высшее образование, в том числе полученное в духовном учебном заведении, ученая степень доктора или кандидата наук, доктора или кандидата богословия; стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;

- читают курс лекций на высоком профессиональном уровне;

- являются авторами не менее десяти опубликованных научных работ

(из них не менее двух - в ведущих рецензируемых научных журналах, входящих в Перечень Высшей аттестационной комиссии) и учебно-методических работ или монографии;

– подготовили за последние пять лет в качестве научных руководителей или консультантов кандидатов наук и/или докторов наук, а также являются руководителями аспирантов или соискателей учёной степени.

## **6. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

6.1. Конкурс на замещение должностей научно-педагогических работников объявляется ректором не позднее, чем за два месяца до проведения конкурса.

6.2. Не позднее окончания учебного года специалист по кадровой работе формирует список научно-педагогических работников, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. Специалист по кадровой работе уведомляет работника об истечении срока трудового договора под подпись.

6.2.1. Ректор объявляет конкурс на замещение соответствующих должностей научно-педагогических работников не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора.

6.2.2. При наличии вакантной должности ректором объявляется конкурс в период учебного года. Конкурс не объявляется на указанные вакантные должности при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности на той же кафедре, в научном структурном подразделении или при переводе на другую профильную кафедру, в научное структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

6.3. Объявление о конкурсе размещается на сайте ОЦАД ([www.doctorantura.ru](http://www.doctorantura.ru)). Ответственными за своевременное размещение объявлений о конкурсе является специалист по кадровой работе.

6.4. Объявление о конкурсе должно содержать следующие сведения:

- наименование должности и соответствующей кафедры;
- квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на соответствующую должность (наличие высшего образования по профилю, учёной степени, учёного звания, стаж работы и т.п.);
- объем работы (полная ставка или часть ставки);
- срок подачи заявлений об участии в конкурсе;
- дата опубликования объявления;
- сведения о контактном лице, обладающем подробной информацией о конкурсе (телефон, факс, электронная почта).

6.5. ОЦАД имеет право вносить необходимые изменения в обязательные условия конкурса. Объявление об изменении условий конкурса или об его отмене размещается на сайте ОЦАД, где было размещено



объявление о конкурсе.

## **7. ПОРЯДОК ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ**

7.1. Для участия в конкурсе необходимо подать заявление на имя ректора ОЦАД с просьбой допустить к участию в конкурсе на замещении должности научно-педагогического работника (**Приложение 1** к настоящему Положению). Заявление подается специалисту по кадровой работе в течение месяца со дня опубликования объявления о конкурсе по адресу: 115035, г. Москва, ул. Пятницкая, д.4/2, стр.1, Канцелярия.

7.2. Претендентам, не являющимся работниками ОЦАД, необходимо приложить к заявлению следующие документы:

- автобиографию;
- личный листок по учёту кадров;
- копию трудовой книжки (заверенную в ОК для работающих сторонних претендентов),
- копии документов о высшем образовании, присуждении учёной степени и (или) присвоении учёного звания, повышении квалификации за последние пять лет;
- список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ, подписанный претендентом и заверенный заведующим кафедрой (для работников ОЦАД) или по месту прежней работы (для сторонних претендентов);
- копия паспорта (для сторонних претендентов);
- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (справки от психиатра и нарколога, о несудимости).

7.3. В заявлении, кроме указания должности и доли ставки, на которые претендует претендент, должно быть указано его согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. №152-ФЗ.

7.4. Специалист по кадровой работе регистрирует поданные заявления, поступившие из Канцелярии. Форма регистрации представлена в **Приложении 2 к настоящему Положению**.

7.5. Отказ в приеме заявления может иметь место в случае, если претендент не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым для замещения соответствующей должности, или пропущен установленный срок подачи заявления или представлен пакет документов не в полном составе.

7.6. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, а также присутствовать на заседании кафедры, рассматривающей их кандидатуры.

7.7. После истечения срока подачи заявлений специалист по кадровой работе передаёт заявления с сопутствующими документами секретарю Ученого совета ОЦАД.

## 8. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ К ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА

8.1. После истечения срока подачи заявлений проводится заседание кафедры для рассмотрения документов, представленных претендентами на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, и обсуждения претендентов.

8.2. Претенденты на замещение должностей профессорско-преподавательского состава из штатных сотрудников **представляют на рассмотрение кафедры отчёт об учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационной и воспитательной работе, сведения о повышении квалификации за предыдущий период замещения должности.**

8.2.1. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие виды учебных занятий и по их итогам принять рекомендации.

8.2.2. Открытым или тайным голосованием по каждому претенденту принимается решение рекомендовать или не рекомендовать учёному совету избрание на замещение должности научно-педагогических работников. В открытом или тайном голосовании принимают участие штатные научно-педагогические работники кафедры, в том числе внутренние и внешние совместители. На заседании кафедры также обсуждается срок, на который рекомендуется заключить трудовой договор.

8.2.3. Решение о рекомендации претендента принимается, если за него проголосовало не менее 50 процентов плюс один голос от числа присутствующих на заседании кафедры штатных научно-педагогических работников при кворуме не менее 2/3 их списочного состава.

8.2.4. По результатам обсуждения и голосования оформляется заключение кафедры (**Приложение 3** к настоящему Положению).

8.3. Не позднее, чем за десять дней до заседания учёного совета заведующий кафедрой передает секретарю учёного совета ОЦАД заключение кафедры (выписку из протокола), список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ, отчёт о работе, и при необходимости, иные документы.

## 9. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

9.1. ОЦАД проводит конкурс на замещение должностей научно-педагогических работников.

9.2. Заседание учёного совета проводится не ранее, чем через два



месяца после опубликования объявления о конкурсе.

9.3. Решение об избрании претендента на должность принимается по результатам тайного голосования.

9.3.1. Перед началом голосования каждому члену учёного совета (под подпись) выдается бюллетень для тайного голосования.

9.3.2. Члены учёного совета, избираемые по конкурсу на должности научно-педагогических работников, участвуют в голосовании и учитываются при определении кворума.

9.3.4. Голосование осуществляется путем оставления в бюллетене одной кандидатуры и вычеркивания остальных кандидатур, если член учёного совета голосует за одного из кандидатов; или вычеркиванием всех кандидатур, если член учёного совета голосует против всех кандидатов.

9.3.5. Недействительным признается бюллетень, в котором оставлены не вычеркнутыми более одной кандидатуры.

9.4. Успешно прошедшим конкурс считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов учёного совета, но не менее 50 процентов плюс один голос от числа проголосовавших членов учёного совета при кворуме не менее 2/3 списочного состава учёного совета.

9.5. При получении претендентами равного количества голосов проводится повторное голосование на том же заседании учёного совета.

9.6. В случае если в конкурсе участвует один претендент, для признания его успешно прошедшим конкурс необходимо не менее 50 процентов плюс один голос от числа проголосовавших членов учёного совета при кворуме не менее 2/3 списочного состава членов учёного совета.

9.7. Конкурс признается несостоявшимся в следующих случаях:

– не подано ни одного заявления на соответствующую должность;

– ни один из претендентов не **получил необходимого количества голосов.**

9.8. По результатам конкурса учёный секретарь оформляет выписку из протокола заседания учёного совета и вместе с сопутствующими документами (список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ, **отчет**, заключение кафедры (выписка из протокола) и др.) передает специалисту по кадровой работе не позднее, чем через два дня после заседания учёного совета.

9.9. Права и обязанности администрации и сотрудника определяются Уставом ОЦАД, должностными инструкциями.

9.10. Подготовленные трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам), подписанные работником, согласовываются в установленном порядке и подписываются ректором. Ректор вправе делегировать полномочия по подписанию трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) в установленном порядке.

9.11. Трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) оформляется в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

9.12. Подписанные трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) являются основанием для издания приказа о приеме (переводе, продлении срока трудового договора) заведующего кафедрой, преподавателя на соответствующую должность и внесение в трудовую книжку соответствующей записи.



**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_**  
заседания кафедры (наименование кафедры) ОЦАД  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество штатных преподавателей кафедры - \_\_\_\_\_  
Количество штатных преподавателей кафедры,  
присутствовавших на заседании - \_\_\_\_\_

СЛУШАЛИ: *Вопрос об участии (ФИО полностью) в конкурсе на должность (указать должность ППС)*

ВЫСТУПИЛИ: *Коротко отразить, что отметили выступающие*

ПОСТАНОВИЛИ:

- 1. Рекомендовать (ФИО полностью) на должность (указать должность ППС) с (заключением, или продлением, или изменением) трудового договора.*
- 2. Не рекомендовать (ФИО полностью) на должность (указать должность ППС). Кратко изложить причины.*

Заведующий кафедрой (наименование кафедры)

(Подпись с расшифровкой)

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

кафедры (наименование кафедры) о кандидатуре (ФИО полностью)  
в связи с его участием в конкурсе на должность (указать должность ППС)

*Необходимо отметить:*

- год рождения претендента;
- название и год окончания высшего учебного заведения;
- научно-педагогический стаж;
- наличие ученой степени и (или) ученого звания;
- наличие опубликованных учебных изданий и научных трудов;
- учебно-методическую работу;
- научно-исследовательскую работу;
- другие виды работ;
- прохождение стажировки, в какой организации и когда. Результаты стажировки.

На основании вышеизложенного кафедра:

1. Рекомендует ученому совету (название структурного подразделения ОЦАД, которому принадлежит кафедра) избрать (ФИО полностью) на должность (указать должность ППС) с (заключением, или продлением, или изменением) трудового договора.

2. Не рекомендует ученому совету (название структурного подразделения ОЦАД, которому принадлежит кафедра) избирать (ФИО полностью) на должность (указать должность ППС.) Кратко указать причины.

Заведующий кафедрой (наименование кафедры)

(Подпись с расшифровкой)



**Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования  
Русской Православной Церкви «Общецерковная аспирантура и  
докторантура им. Святых равноапостольных Кирилла и Мефодия»**

**Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ**

для тайного голосования по избранию по конкурсу

на должность \_\_\_\_\_

по кафедре \_\_\_\_\_

Заседание ученого совета ОЦАД \_\_\_\_\_

от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ года

| № п/п | Фамилия, имя, отчество кандидата (в алфавитном порядке) |
|-------|---------------------------------------------------------|
| 1.    |                                                         |
| 2.    |                                                         |
| 3.    |                                                         |

И т.д.

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

При наличии в бюллетене одного претендента голосование проводится путем оставления (за) или вычеркивания (против) его фамилии.

Если в бюллетень для тайного голосования было внесено более одного претендента, голосование проводится путем оставления (за) одного претендента и вычеркиванием (против) оставшихся претендентов.

Если в бюллетене вычеркнуты все представленные фамилии претендентов или оставлены не вычеркнутыми два и более претендента, то такой бюллетень признается недействительным.

Недействительным также считается бюллетень, если в него добавлен новый претендент (вне списка, объявленного перед началом заседания Совета) или использованы бюллетени неустановленного образца.

**Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования  
Русской Православной Церкви «Общецерковная аспирантура и  
докторантура им. Святых равноапостольных Кирилла и Мефодия»**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

Москва

**ПРОТОКОЛ**  
счетной комиссии  
по избранию по конкурсу на должность

по кафедре \_\_\_\_\_

Количество членов ученого совета \_\_\_\_\_

Количество присутствовавших на заседании членов ученого \_\_\_\_\_ (чел) \_\_\_\_\_ %

Подготовлено бюллетеней \_\_\_\_\_

Роздано бюллетеней \_\_\_\_\_

**РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ**

| Кандидаты (Ф.И.О.) | За | Против |
|--------------------|----|--------|
|                    |    |        |
|                    |    |        |
|                    |    |        |

Недействительных бюллетеней \_\_\_\_\_

Избрание считается состоявшимся (несостоявшимся)  
(ненужное вычеркнуть)

За избрание \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

подано \_\_\_\_\_ голосов, \_\_\_\_\_ % голосов.

Избранным на должность \_\_\_\_\_  
по кафедре \_\_\_\_\_  
считается \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Председатель счетной комиссии \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись)

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись)  
\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись)  
\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись)



**Приложение 4**  
**Образец заявления для участия**  
**в конкурсе на должность ППС**

**ЕГО ВЫСОКОПРЕОСВЯЩЕНСТВУ,  
ВЫСОКОПРЕОСВЯЩЕННЕЙШЕМУ И Л А Р И О Н У,  
МИТРОПОЛИТУ ВОЛОКОЛАМСКОМУ,  
РЕКТОРУ ОБЩЕЦЕРКОВНОЙ АСПИРАНТУРЫ И ДОКТОРАНТУРЫ**

\_\_\_\_\_  
ФИО

\_\_\_\_\_  
(адрес)

\_\_\_\_\_  
(телефон)

**Заявление**

Прошу допустить меня к участию в конкурсе/выборах на должность

\_\_\_\_\_  
(указать должность, долю ставки)

кафедры \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указать наименование кафедры)

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка

**Приложение 5**  
**Форма Журнала регистрации**  
**заявлений на участие в конкурсе**

**Журнал**  
**регистрации поступивших заявлений на участие в конкурсе**

| №<br>п/п | Дата поступления<br>заявления | Фамилия, имя, отчество,<br>лица, представившего заявление | Подпись лица, принявшего<br>заявление на участие в конкурсе |
|----------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|          |                               |                                                           |                                                             |
|          |                               |                                                           |                                                             |
|          |                               |                                                           |                                                             |
|          |                               |                                                           |                                                             |
|          |                               |                                                           |                                                             |
|          |                               |                                                           |                                                             |